



Plats och tid Storstrands kursgård, Öjebyn kl. 08:30-17:00

Beslutande Se sida 2

Övriga deltagare Se sida 2

Utses att justera Maria Fäldt

Justeringens plats och tid Storstrand kursgård, Öjebyn, 2023-01-18

Paragrafer §§1–2, §11

Sekreterare Matilda Ljungqvist

Ordförande Sven-Gösta Pettersson

Justerande Maria Fäldt

Anslag/Bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ Socialnämnden

Sammanträdesdatum 2023-01-18

Anslags uppsättande 2023-01-18 Anslags nedtagande 2023-02-08

Förvaringsplats för protokollet Socialtjänsten

Underskrift/anslaget av Matilda Ljungqvist



Beslutande

Sven-Gösta Pettersson (S) (ordförande)
Ellinor Sandlund (M)
Maria Truedsson (S)
Cristian Bergvall (S)
Mojgan Azari (S)
Stefan Sävenstedt (S)
Magnus Häggblad (SD)
Maria Fäldt (V)
Evelina Blom (C)
Britta Lysholm (C) (vice ordförande)
Carola Eichwurz Wilhelm (S)
Catrin Russell (C)

Övriga deltagare

Eva Börjesson Öman (Socialchef)
Anna Johansson (Ekonomictroller) §11
Roger Burman (Avdelningschef) §11
Petter Lundström (Processledare) §11



Innehållsförteckning	Sid
§ 1 Val av ledamöter och ersättare till socialnämndens arbetsutskott	4
§ 2 Personligt förordnande avseende beslut enligt lagen (1990:52) med särskilda bestämmelser omvård av unga (LVU) och lagen (1988:870) om vård av missbrukare i vissa fall (LVM).....	5
§ 11 Årsredovisning 2022	8



§ 1

Val av ledamöter och ersättare till socialnämndens arbetsutskott

Diariennr 23SN13

Beslut

Socialnämnden väljer följande personer som ordinarie ledamöter och ersättare till socialnämndens arbetsutskott:

Ordinarie ledamöter: Sven-Gösta Pettersson, ordförande (S), Britta Lysholm, vice ordförande (C), Maria Truedsson (S), Ellinor Sandlund (M) och Ulf Lindström (M).

Ersättare: Cristian Bergvall (S), Mojgan Azari (S), Evelina Blom (C), Berit Lundgren (KD), och Malin Markström (SJV).

Paragrafen förklaras omedelbart justerad.

Ärendebeskrivning

Allmänna ärenden behandlas på socialnämndens arbetsutskott en förmiddag per månad. På eftermiddagen behandlas sekretessärenden (AU1). En gång per månad har arbetsutskottet en temaförmiddag. På eftermiddagen behandlas säkerhetsärenden (AU2). Arbetsutskottet består av tre ledamöter samt ordförande och vice ordförande. Arbetsutskottet har fem ersättare.



§ 2

Personligt förordnande avseende beslut enligt lagen (1990:52) med särskilda bestämmelser omvård av unga (LVU) och lagen (1988:870) om vård av missbrukare i vissa fall (LVM)

Diariernr 23SN21

Beslut

Socialnämnden beslutar förordna Sven-Gösta Pettersson (S), Britta Lysholm (C), Maria Truedsson (S), Ellinor Sandlund (M) och Ulf Lindström (M) att i egenskap av ordförande, vice ordförande samt ledamot i Socialnämndens arbetsutskott besluta i fråga om:

- omedelbart omhändertagande enligt 6 § lagen (1990:52) med särskilda bestämmelser om vård av unga samt beslut om att omedelbart omhändertagande ska upphöra,
- hur vården av den unge skall ordnas och var han eller hon skall vistas under vårdtiden enligt 11 § lagen (1990:52) med särskilda bestämmelser om vård av unga,
- beslut om att medge att den unge under vårdtiden vistas i sitt eget hem enligt 11 § 2 och 3 st. lagen (1990:52) med särskilda bestämmelser om vård av unga,
- tillfälligt flyttningsförbud enligt 27 § lagen (1990:52) med särskilda bestämmelser om vård av unga,
- omedelbart omhändertagande enligt 13 § lagen (1988:870) om vård av missbrukare i vissa fall.

Socialnämnden beslutar förordna Sven-Gösta Pettersson (S), Britta Lysholm (C), Maria Truedsson (S), Ellinor Sandlund (M) och Ulf Lindström (M), samt tjänstemännen Sofie Isaksson, Linda Westin, Åsa Ekberg, Gunilla Granqvist, Raimo Roininen, samt tjänsteperson i beredskap: Solveig Vänbjörk, Emma Eklund, Sabina Munther, Annika Risberg, Kabita Högberg, Ida Lundgren, Frida Lindberg, Christina Nilsson, Sandra Öberg att besluta om:

- begäran om polishandräckning för att genomföra beslut om vård eller omhändertagande med stöd av 43 § 2 p. lagen (1990:52) med särskilda bestämmelser om vård av unga.

Socialnämnden beslutar förordna Sven-Gösta Pettersson (S) att i egenskap av socialnämndens ordförande besluta om:

- hur den unges umgänge med vårdnadshavare och med föräldrar som har umgängesrätt reglerad genom dom eller beslut av domstol eller genom avtal ska utövas enligt 14 § 2 st. 1 p. lagen (1990:52) med särskilda bestämmelser om vård av unga,
- att den unges vistelseort inte ska röjas för föräldrar eller vårdnadshavare enligt 14 § 2 st. 2 p. lagen (1990:52) med särskilda bestämmelser om vård av unga.

Socialnämnden beslutar att förordnandet ska upphöra när personen inte längre innehar den befattning som ger rätt att fatta beslutet.

Paragrafen förklaras omedelbart justerad.

Ärendebeskrivning

Delegering innebär att nämndens befogenhet att fatta beslut överlämnas till någon annan, exempelvis till utskott i nämnden eller till anställd. Det delegerade beslutet fattas sedan på nämndens vägnar. Bestämmelser om delegation finns i kommunallagen (2017:725) (KL) och i 10 kap. 4–5 §§ socialtjänstlagen 2001:453) (SoL).

Utöver delegering finns i lagen (1990:52) med särskilda bestämmelser om vård av unga

Signatur justerare

Utdragsbestyrkande



(LVU) i vissa fall en kompletterande beslutanderätt som innebär att någon annan har rätt att fatta beslut i nämndens ställe. Det är i dessa fall inte fråga om delegering utan om en kompletterande beslutanderätt som följer direkt av lag. Det är endast när nämndens beslut inte kan avvaktas som den kompletterande beslutanderätten kommer ifråga. Kompletterande beslutanderätt för ordförande eller annan ledamot som socialnämnden har förordnat gäller följande beslut:

- omedelbart omhändertagande enligt 6 § lagen (1990:52) med särskilda bestämmelser om vård av unga samt beslut om att omedelbart omhändertagande ska upphöra,
- omedelbart omhändertagande av barn och ungdom under 18 år i de fall svensk domstol inte är behörig att besluta om vård enligt 6 a § lagen (1990:52) med särskilda bestämmelser om vård av unga,
- hur vården av den unge skall ordnas och var han eller hon skall vistas under vårdtiden enligt 11 § lagen (1990:52) med särskilda bestämmelser om vård av unga,
- beslut om att medge att den unge under vårdtiden vistas i sitt eget hem enligt 11 § 2 och 3 st. lagen (1990:52) med särskilda bestämmelser om vård av unga,
- tillfälligt flyttningsförbud enligt 27 § lagen (1990:52) med särskilda bestämmelser om vård av unga,
- omedelbart omhändertagande enligt 13 § lagen (1988:870) om vård av missbrukare i vissa fall (LVM).

När nämnden ger en ledamot eller tjänsteman ett förordnande om kompletterande beslutanderätt ska dennes namn anges i förordnandet. Ett förordnande skiljer sig från delegation på så sätt att nämnden måste ange vem förordnandet avser. Det är då inte tillräckligt att nämnden knyter förordnandet till en viss befattning, t.ex. ordföranden i socialnämnden. Socialnämnden bör därför förordna följande personer att i brådskande fall fatta ovanstående beslut:

Sven-Gösta Pettersson (S), Britta Lysholm (C), Maria Truedsson (S), Ellinor Sandlund (M) och Ulf Lindström (M)

Både nämndens ordförande och socialnämnden har rätt att begära biträde av polismyndighet för att bereda läkare tillträde till den unges hem eller att inställa den unge till läkarundersökning. Socialnämnden eller någon ledamot eller tjänsteman som nämnden har förordnat har rätt att begära biträde av Polismyndigheten för att genomföra beslut om vård eller omhändertagande med stöd av LVU, så kallad handräckningsbegäran. Socialnämnden bör därför förordna följande personer att i brådskande fall fatta beslut om handräckningsbegäran för att genomföra vård eller omhändertagande:

Sven-Gösta Pettersson (S), Britta Lysholm (C), Maria Truedsson (S), Ellinor Sandlund (M) och Ulf Lindström (M), samt tjänstemännen Sofie Isaksson, Linda Westin, Åsa Ekberg, kompletterat med tjänsteperson i beredskap.

Enligt rättspraxis får vissa beslut i LVU inte delegeras då de ansetts omfattas av delegationsförbudet i kommunallagen (2017:725), där det bl.a. anges att beslut i ärenden som rör myndighetsutövning mot enskilda inte får delegeras om de är av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt. Beslut enligt 14 § LVU om att hemlighålla den unges vistelseort samt beslut om umgängesbegränsning är sådana beslut. Rätten att fatta dessa beslut kan dock



enligt Högsta förvaltningsdomstolen i brådskande fall delegeras till socialnämndens ordförande. Socialnämnden bör därför förordna Sven-Gösta Pettersson att fatta dessa beslut.

Ärendet bedöms neutralt utifrån ett jämställdhetsperspektiv och utifrån barnets bästa.



§ 11

Årsredovisning 2022

Diarienumr 23SN18

Beslut

Socialnämnden beslutar att godkänna årsredovisningen 2022, med föreslagna ändringar.

Paragrafen förklaras omedelbart justerad.

Ärendebeskrivning

I årsredovisningen redovisas ekonomi och måluppfyllnad för förvaltningen under 2022.

Beslutsunderlag

- Årsredovisning 2023-01-17

§1

Val av ledamöter och ersättare till socialnämndens arbetsutskott

23SN13

§2

**Personligt förordnande
avseende beslut enligt
lagen (1990:52) med
särskilda bestämmelser
omvård av unga (LVU)
och lagen (1988:870) om
vård av missbrukare i vissa
fall (LVM)**

23SN21

§3

Val av ledamöter och ersättare till Kommunala tillgänglighetsrådet, KTR

23SNI4

§4

Val av ledamöter och ersättare till Kommunala pensionärsrådet, KPR

23SNI5

§5

Val av ledamöter och ersättare till Kommunala förebyggarrådet, KFR

23SN16

§6

Val till Landsbygdspolitiska rådet

23SN17

§7

Val till Folkhälsorådet

23SN20

§8

Adjungerade ledamöter i Socialnämnden 2023

23SNI I



Adjungerade ledamöter i Socialnämnden 2023

Förslag till beslut

Socialförvaltningen föreslår Socialnämnden uppmana ersättarna att delta vid de sammanträden de är adjungerade till.

Socialförvaltningen föreslår Socialnämnden godkänna listan på adjungerade ledamöter för 2023.

Ärendebeskrivning

Socialnämndens ersättare adjungerar i nämnden två till tre gånger per år. Enligt önskemål fastställs ett schema för adjungerades deltagande vid socialnämndens sammanträden. Detta görs för att ersättare bättre ska kunna planera sitt deltagande. Schemat bygger på att om någon adjungerad inte kan närvara så kallas inte nästa ersättare in, vilket innebär att det ibland bara är en adjungerad eller inte någon alls.

Februari – Ulla Spinell och Daniel Bergman

Mars – Jessica Hjelte och Josefin Forsberg

April – Carola Eichwurz och Catrin Russel

Maj – Linda Thelin och Marlene Källström

Juni – Ulla Spinell och Daniel Bergman

September – Jessica Hjelte och Josefin Forsberg

Oktober – Carola Eichwurz och Catrin Russel

November – Linda Thelin och Marlene Källström

December – Ulla Spinell och Daniel Bergman

Beslutet skickas till

Klicka här för att fylla i vilka beslutet ska skickas till

Ina Järlesjö

Nämndsekreterare admin

Socialförvaltningen

§9

Kontaktpolitikerna har ordet

23SN12



Val av kontaktpolitikernas områdesindelning

Förslag till beslut

Socialförvaltningen föreslår Socialnämnden att godkänna val av kontaktpolitikernas områdesindelning.

Ärendebeskrivning

Ledamöterna i Socialnämnden har ett kontaktpolitikeruppdrag vars uppgift är att vara en länk mellan nämnden och brukarna och deras närstående samt med för verksamhetsområdet aktuella intresse- och brukarorganisationer. Den 25 oktober 2017 beslutade Socialnämnden att omorganisera kontaktpolitikerorganisation genom att dela upp ledamöterna i två grupper med en sammankallande i varje grupp. På Socialnämndens sammanträde den 23 januari 2019 beslutades om en områdesindelning av kontaktpolitikerna.

Norra området:

Ellinor Sandlund (sammankallande), Maria Fäldt, Mojgan Azari, Ulla Spinell, Daniel Bergman, Carola Eichwurz, Marlene Källström, Berit Lundgren, Catrin Russel, Malin Markström

Södra området:

Maria Truedsson (sammankallande), Cristian Bergvall, Evelina Blom, Ulf Lindström, Magnus Häggblad, Jessica Hjelte, Josefin Forsberg, Linda Thelin, Stefan Sävenstedt

Beslutet skickas till

Klicka här för att fylla i vilka beslutet ska skickas till

Ina Järlesjö
Nämndsekreterare admin
Socialförvaltningen

§10

**Ändring av datum för
Socialnämndens och
arbetsutskottets
sammanträden år 2023**

22SNI99

§ 11

Årsredovisning 2022

23SN18

Årsredovisning 2022



Piteå kommun

Årsredovisning



Sven-Gösta Petterson
Ordförande



Eva Börjesson Öhman
Förvaltningschef

Socialnämnden (SN) har uppdraget att utföra kommunens uppgifter inom ramen för socialtjänstlagen (SOL), lagen om stöd och service för vissa funktionshindrade (LSS), det kommunala ansvaret enligt hälso- och sjukvårdslagen (HSL), lagen om vård av unga (LVU), lagen om vård av missbrukare (LVM) samt lagen om bostadsanpassning.

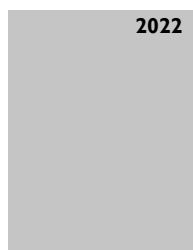
Periodens händelser

- Sommarbemanning och kompetensförsörjning är och har varit det enskilt största hotet mot verksamheten.
- Ett nytt demensboende började byggas på Strömnäsbacken.
- Ett mer tillitsbaserat arbets sätt i hemtjänsten har prövats i Öjebyn.
- Utvecklade arbets sätt kring barn som anhöriga, för att de ska fångas upp tidigare.
- Utbildnings satsning och utredning rörande psykisk hälsa har genomförts, finansierat av statsbidrag.

Ekonomi

Utfall (tkr)

Intäkter
Kostnader
Nettokostnad (exkl. kapitalkostnad)
Anslag (skattemedel)
Internränta
Avskrivning
Årets utfall
Investeringar



2021

Budgetavräkning (tkr)

Nettokostnader

Budget

Avvikelse

Summa

Mål och måluppfyllelse

Målbedömning

— Ej bedömt ■ Målet ej uppfyllt ◆ 2 Målet delvis uppfyllt ▲ 3 Målet uppfyllt i hög grad ● 4 Målet helt uppfyllt

Mål beslutade av Kommunfullmäktige

Strategiska områden	2022	2021	Övergripande mål	2022	2021
Barn och unga - vår framtid	▲	▲	👨👩👧👦 Piteå ska vara Sveriges barnvänligaste kommun	▲	▲
			🏠 Barn och unga har en trygg och utvecklande uppväxt	▲	▲
			🚫 Barn och unga använder inte alkohol eller andra droger	▲	▲

Strategiska områden	2022	2021	Övergripande mål	2022	2021
Utbildning, arbete och näringsliv	▲	▲	Piteå ska år 2030 ha 46 000 invånare och till 2050 50 000 invånare	▲	▲
			Piteå ska erbjuda goda förutsättningar för ungdomar att etablera sig på arbetsmarknaden	▲	▲
			Piteå ska vara en attraktiv ort för näringsliv och företagande	▲	▲
Demokrati och öppenhet	▲	▲	Piteå präglas av en samhällsgemenskap med mångfald som grund	▲	▲
			Service och bemötande utformas jämställt i kommunens alla verksamheter	▲	▲
Livsmiljö	▲	▲	Samhällsbyggnad ska utgå från social, ekologisk och ekonomisk hållbarhet	▲	▲
			Piteå ska vara tryggt och tillgängligt för alla	▲	▲
			Piteå ska erbjuda attraktiva och varierande boendemiljöer	▲	▲
Personal	◆	◆	Piteå kommun och de kommunala bolagen ska arbeta aktivt för att vara en attraktiv och jämställd arbetsgivare samt skapa hälsofrämjande arbetsplatser	◆	◆
Ekonomi	◆	◆	Budgetramen ska hållas genom effektiv hushållning av disponibla resurser	◆	◆

Mål beslutade av nämnd

Nämndsmål	2022	2021	Kommentar
Socialtjänsten är en effektiv organisation som arbetar för en innovativ och utvecklande förbättringskultur	▲	▲	<p>Nya verktyg utreds och testas. Gemensamt verksamhetssystem har börjat utvecklas i samverkan mellan Norrbottens Kommuner. Några nya verktyg testas för systematiskt kvalitetsarbete enligt föreskriften SOSFS 2011:9 inom verksamhetssystemet Stratsys. Dessa kan komma att användas för att effektivisera och förbättra en rad processer, som exempelvis egenkontroll, sammanställning av avvikelsestatistik och kvalitetsberättelse. Befintliga och alternativa verktyg för processkartläggning och processutveckling har utretts och testats.</p> <p>En mer tillitsbaserad styrning av hemtjänsten har prövats i Öjebyn, där hemtjänstpersonal får större utrymme att utforma service utifrån vad de själva uppfattar att brukaren önskar/behöver.</p> <p>En ekonomisk handlingsplan för socialtjänsten pekar ut en strategi för det kommande året. Viktiga delar av handlingsplanen är</p> <ul style="list-style-type: none"> • löpande analys och ökad ekonomisk förståelse • hushållning med personal för att minska behovet av vikarier (bemanningsstrategin) • större samagerande över organisationsgränser • samordning och utveckling av inköpsprocess och fastighetsstrategi. <p>Projekt för ökad kompetens inom dokumentation har genomförts. Detta har finansierats inom ramen för Nära vård. Projektets slutsatser är bl.a.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kompetenshöjande insatser behövs fortsatt för att motivera och visa på nyttan med dokumentation. • De flesta är införstådda med dokumentationsskyldighet och dess syfte. • Lathundar är upprättade för att förenkla arbete i verksamhetssystem. <p>Egenkontroller har utvecklats. Detta inom ramen för handlingsplan för kvalitet och patientsäkerhet genom att MAS och SAS under året har gett stöd och vägledning till chefer i ansvaret att utveckla egenkontroll i arbetslagen. Uppföljning sker i samband med avdelningarnas tertialrapport till nämnden vid tre tillfällen per år.</p>
Socialtjänsten har en effektiv samverkan inom socialtjänstens alla delar men också med andra aktörer, där vi arbetar förebyggande och hälsofrämjande med tidiga insatser för att begränsa utvecklingen av sociala problem och behovet av omfattande insatser	▲	▲	<p>Gemensamt verksamhetssystem har börjat utvecklas i samverkan mellan Norrbottens Kommuner. Befintlig samverkan kring hälso- och sjukvård utreds inom ramen för Nära vård. Intern samverkan kring personer med skadligt missbruk har påbörjats.</p>
Socialtjänsten är en effektiv organisation utifrån uppdrag och resurser	▲	▲	<p>Löpande arbete med effektivitet pågår, baserat på en uppsättning strategiska beslut. Besluten finns i den ekonomiska handlingsplanen, handlingsplan för kompetensförsörjning,</p>

Nämndsmål	2022	2021	Kommentar
			<p>bemanningsstrategin samt handlingsplan för kvalitet och patientsäkerhet. Arbetet återrapporteras till nämnden genom tertialrapporterna.</p> <p>Hemmaplanslösningar sänker kostnader och stärker kvalitet. En större andel unga har kunnat erbjudas insatser på hemmaplan i stället för att placeras på institution med hjälp av insatsen utökad familjebehandling vilket ger möjligheten att undvika placeringar utanför hemmet, men också att förkorta placeringstiderna när någon redan är placerad</p>

Analys

Ekonomi



Måluppfyllelse oförändrad delvis uppfylld.

Socialtjänsten har för 2022 en budgetavvikelse om -32,8 mkr. Ersättning för sjuklöner om 7,2 mkr utbetalades i mars och april från Försäkringskassan. Under året har även statligt bidrag till Äldreomsorgen om 19,2 mkr betalats ut. En minuspost på 26 mkr budgeterades centralt och därigenom har en rimlig budget lagts ut på respektive avdelning i syfte att erhålla bättre styrning. Problem med kompetensförsörjning leder till dyra lösningar, främst under sommarmånaderna, och verksamheterna har också ökande priser på framför allt förbrukningsmaterial, bränsle och livsmedel. Merkostnaderna för sommarmånaderna 2022 uppgår till 22,4 mkr, jämfört med 2021 som uppgick till 8,9 mkr, det vill säga en ökning med 13,5 mkr.

Politik, stab och förvaltningsledning har totalt en budgetavvikelse på -24,2 mkr inklusive den minuspost på 26 kr som är utlagd. Under året har avdelningen haft vakanta tjänster vilket bidragit positivt till budgetavvikelsen.

Hälso- och sjukvård har en budgetavvikelse om -10,1 mkr. Avdelningen har under året försökt rekrytera sjuksköterskor för att minska behovet av inhyrd personal från bemanningsföretag. Verksamheten har ändå ökade merkostnader för bemanningssjuksköterskor, främst under sommarmånaderna. Detta år har även rehabverksamheten kostnader för inhyrd personal. Det är även en negativ budgetavvikelse för köpta tjänster kopplat till delegerade HSL-uppgifter, framför allt gällande insulingivning. Merkostnaderna för sommaren uppgick till 8,7 mkr.

En Ingångs budgetavvikelse är 21,8 mkr där beställare hemtjänst 65+ står för 15,1 mkr. Kostnaderna jämfört med förra året har minskat beroende på färre antal brukare samt också färre hemtjänsttimmar. Antalet brukare med fler än 4 timmar per dag har minskat och de med stort behov av hemtjänst har erbjudits plats på särskilt boende. Försörjningsstöd har en budgetavvikelse på 2,5 mkr. Kostnaderna jämfört med föregående år har minskat, främst inom åldersgruppen under 65 år. Färre personer i försörjningsstöd beror på att det är en god arbetsmarknad och låg arbetslöshet för de personer som har förutsättningar att arbeta.

Barn och familj / Missbruksvård har en budgetavvikelse om -0,8 mkr vilket förklaras av bland annat ökade timpriser på institutionsvård för barn. Satsningar på hemmaplanslösningar och rekrytering av egna familjehem som alternativ till institutionsvård och förstärkta familjehem har fortsatt under 2022. Detta medför trots underskottet mot budget minskade kostnader för placeringar jämfört med tidigare år. Även inom området Missbruk har antalet dygn och därmed kostnaderna minskat jämfört med 2021. Det är viktigt med förståelse för de oförutsägbara yttre faktorer som påverkar avdelningens verksamhet. De verkliga orsakerna till förändringar av det ekonomiska utfallet kan därför bli svåra att analysera.

Ordinärt boende har totalt en budgetavvikelse på -9,0 mkr. Hemtjänstproduktionen har haft ökade personalkostnader under året till följd av bl. a frånvaro som man behövt täcka med dyra lösningar, avvikelsen gällande personal är -11,0 mkr. Dessutom har material- och främst bränslepriserna stigit under året vilket påverkar avvikelsen negativt med ca -3,2 mkr. Det har under året pågått analys och intensivt arbete i hemtjänstgrupper med störst underskott. Inför 2023 sker förändringar i arbetet med schemaplanering för att kunna nyttja personalresurserna mer optimalt. Övriga verksamheter inom ordinärt boende genererar en positiv budgetavvikelse om 5,2 mkr främst på grund av låga kostnader för bostadsanpassning och stängda verksamheter under sommarmånaderna. Merkostnaderna för sommaren uppgick för ordinärt boende till totalt 2,9 mkr.

Särskilt boende för äldre har för 2022 en budgetavvikelse om -4,3 mkr. Den rådande bemanningssituationen har en stark inverkan på avdelningens ekonomi. Sommaren kostade mer än förväntat p g a det stora antalet sommaravtal som realiserats och därtill tillkommer höstens ökande vikariekostnader. Brukare med omfattande behov ökar stadigvarande vilket medför dubbelbemanning och schemamässigt dyra lösningar. På kostnadssidan märks även dyrare avtal och prisökningar gällande förbrukningsmaterial. Merkostnaderna för sommaren uppgick till totalt 6,0 mkr för avdelningen.

Psykosocialt stöd och daglig verksamhet har en budgetavvikelse på -3,3 mkr. Bostad med särskild service LSS står för största delen av den negativa budgetavvikelsen och främst på de boenden med de mest omvårdnadskrävande brukarna där frånvaro alltid måste ersättas med vikarie. Under året kom ett beslut om vite på 0,7 mkr avseende

dröjsmål av verkställighet gällande LSS gruppboende. Merkostnaderna för sommaren uppgick till totalt 1,8 mkr.

Stöd till funktionsnedsatta har en budgetavvikelse på -3,0 mkr. Privata assistansanordnare står för -1,4 mkr till följd av utbetalda sjuklönekostnader. Egen produktion har en budgetavvikelse på -1,3 mkr där merkostnader för sommaren om 2,6 mkr ingår. Budgetavvikelsen på korttidsverksamheten uppgår till -0,6 mkr men är kopplad främst till början av året, en stabilisering har skett under andra halvan av 2022.

Personal



Måluppfyllelse oförändrad delvis uppfylld.

Sommarbemanningen har varit allt svårare att få ihop för varje år, vilket belastat medarbetare i synnerhet, men även chefer och ekonomi. 2022 rekryterades ett hundratal färre kollegor än 2021. Socialnämnden har behövt räkna med ett särskilt attraktivt sommarerbjudande redan i planeringsfasen. Erbjudandet avsåg 3000 kr extra till sommarvikarier, och hela 4500 kr till sommarvikarier i de svårrekryterade ytterområdena. Socialnämnden har mot denna bakgrund haft allt svårare att möta medborgarnas behov.

De anställda inom socialtjänsten består av 86,3 % kvinnor och 13,7 % män. De senaste åren har andelen män ökat lite från år till år och under 2022 har andelen män ökat. Andelen män är högre inom gruppen timanställda. Flest män finns det inom avdelningen Stöd till vuxna funktionsnedsatta (personlig assistans) och lägst andel män är det inom avdelningen Hälso- och sjukvård.

Sjukfrånvaron ligger still på ungefär 8,7% under 2022. Kvinnornas sjukfrånvaro är högre än männens. Att arbeta i full skyddsutrustning med visir och munskydd är tufft för vård- och omsorgspersonalen och arbetet med arbetsmiljöfrågor är ständigt aktuellt.

Pandemin har inneburit mycket hög sjukfrånvaro framför allt under februari och mars samt veckorna efter Piteå dansar och ler. Vi ser även andra problem som indirekt följer av pandemin. Sådana problem är exempelvis uttrötta personal, semesterflyttar och vakanser. Vi ser även vissa positiva effekter av pandemin, som exempelvis att medarbetare tar tydligare ansvar för att stanna hemma vid förkylningssymptom.

Allt fler som rekryteras saknar tillräcklig utbildning inom vård och omsorg. En kompetensförsörjningsplan har tagits fram för att bättre uppnå personalmålen. Planen omfattar områdena attraktiv arbetsgivare, nya lösningar och hållbart arbetsliv nedbrutna i delar som särskild handledarorganisation, tillgång till digitala plattformar som mobiltelefoner och datorer samt förkortad arbetstid efter en viss ålder.

Andelen heltidsanställningar har ökat med 1,4% till 85,5%, och klart mest bland män. En förklaring är att timanställningar ökade dramatiskt under pandemin och nu sjunker sakta. Timmar utförda av timanställda har gått från 26 000 till 416 000 timmar 2019 respektive 2021. Behovet av timanställningar sjönk marginellt till 377 000 timmar 2022.

Strategiska områden och prioriterade mål

Prioriterade mål

Socialnämndens tyngsta bidrag till kommunens mål består i den löpande, i regel lagstadgade verksamhet som nämnden bedriver. Äldreomsorg, stöd till funktionsnedsatta, stöd till barn och familjer, stöd genom missbruksproblematik, ekonomiskt stöd o.s.v. Genom dessa verksamheter sker socialnämndens största bidrag till uppfyllnad av kommunens mål. Dessa verksamheter syftar alla till att stötta människor till ett slags bottenplatta varpå de sedan kan bygga sitt liv självständigt, samhällsnyttigt och meningsfullt.

Stöd och hjälp till personer och familjer som befinner sig i svåra livssituationer kan bidra till att minska fattigdom och utsatthet. Detta kan i sin tur leda till en minskning av sociala problem som kan orsaka otrygghet i samhället, såsom kriminalitet, missbruk, psykisk ohälsa och arbetslöshet.

Hjälp genom att hantera svåra livssituationer på ett konstruktivt sätt, såsom vid familjebekymmer, separationer, förlust av anhöriga eller svåra hälsoproblem kan bidra till att minska stress och oro och ge personer och familjer verktyg för att hantera svåra livssituationer på ett mer hållbart sätt.

Omsorgen om äldre och stöd till funktionshindrade gör att människor får stöd i att balansera egna liv och arbeten, i trygg förvisning om att deras anhöriga tas omhand på ett trovärdigt och meningsfullt sätt.

Barn och unga - vår framtid



Måluppfyllelse oförändrad. i hög grad uppfylld.

Riktlinjer har antagits för hur socialnämnden tillämpar FN:s konvention om barnets rättigheter. Arbetet med

detta inbegriper bl.a. rutiner för barnkonsekvensanalyser, utbildning och kompetensutveckling, återkommande teman vid ledningsgruppsmöten samt att barnets bästa synliggörs i våra styrdokument. Insatser för barn och unga utgör redan en stor del av socialnämndens bidrag till barns situation, men dessa nya rutiner och kunskaper väntas bygga ut och förbättra redan betydande insatser för att barn exempelvis ska få en trygg uppväxt.

Ett arbete för barn som anhöriga är genomfört och nya arbetssätt för detta implementeras. Barn som är anhöriga är en riskgrupp för framtida ohälsa, och kan bättre fångas upp ifall verksamheter inom socialtjänsten rutinmässigt lyfter och samtar om barnets situation med de vuxna som söker stödinsatser för sin problematik. Målsättningar är att säkerställa personalens metoder för att uppmärksamma barn som anhöriga, erbjuda stödjande och förebyggande insatser, fördjupa samverkan med andra aktörer samt att synliggöra resurser tillgängliga för ändamålet. Fler verktyg och större medvetenhet om barn som anhöriga väntas motverka att dessa barn tar skada av problematik i sin omgivning, och får större möjligheter till en hälsosam och utvecklande uppväxt.

Löpande arbete och samverkan för att motverka alkohol och droger bland unga. Fältarna arbetar förebyggande och proaktivt i ungdomars miljöer och erbjuder både stöd och beslutade insatser. Frågor kring alkohol och droger hanteras också i samverkan med skola och polis. En ny samverkan mellan socialtjänstens alkohol- och narkotikagrupp samt barn- och familjeenhet är under implementering – 13-25-teamet. Syftet är att tidigare kunna fånga upp individer med behov och att erbjuda insatser av bra kvalitet. Sammantaget ska detta leda till högre kvalitet på de insatser som erbjuds barn och unga.

Antalet orosanmälningar och barnskyddsutredningar har ökat under flera år, men har stannat av sedan 2021. En större andel unga har kunnat erbjudas insatser på hemmaplan i stället för att placeras på institution med hjälp av insatsen utökad familjebehandling vilket ger möjligheten att undvika placeringar utanför hemmet, men också att förkorta placeringstiderna när någon redan är placerad. Även utredningsarbete enligt Signs of Safety bidrar till fler insatser på hemmaplan och stödjer familjen/nätverket att identifiera styrkor och resurser hos individer och stärker dem att kunna skapa positiva förändringar i sin situation på egen hand eller med hjälp av sitt nätverk. Genom att dra allt större nytta av det omgivande nätverket vid insatser förväntas barnen och deras omgivning få mer varaktiga verktyg och stärkt tillit till sin egen förmåga. Detta kan göra större skillnad på lång sikt gällande barnens uppväxt, och omgivningens förutsättningar, jämfört med om de skulle få hjälp som i högre grad baseras på stöd från utomstående.

Antalet kontrakterade familjehem är något lägre än förra året, men anses fortfarande vara ett viktigt och framgångsrikt verktyg i att undvika köpta tjänster. Omorganisationen kring barn som är placerade i familjehem har implementerats under våren och är idag i full drift med den personaltäthet som anses vara nödvändig. Kvaliteten bedöms på en generell nivå ha höjts för både uppdragstagare och placerade barn, vilket får positiv effekt på att barnen får en trygg och utvecklande uppväxt.

Samverkan kring barn och unga med Region Norrbotten samt kommunerna i Norrbotten har fortsatt att utvecklas. Samverkansprojektet går under namnet Norrbus. Styrgrupp/arbetsgrupp Norrbus har under våren arbetat intensivt kring samverkansformerna för att öka kunskapen om Norrbus samt öka samverkan inom ramen för Norrbus. När den enskilde har behov av insatser, både från hälso- och sjukvården och från socialnämnden, finns en lagstadgad skyldighet för kommuner och regioner att gemensamt upprätta en individuell plan. Inom Norrbus utvecklas verktyg och fastställs rutiner för hur detta kan/ska göras för att öka förutsättningarna att detta görs. Detta är ett exempel på hur socialnämndens arbete för att uppfylla lagkrav sammanfaller med att uppnå de kommunala målen. Ju bättre socialnämnden samverkar med regionen och andra inblandade aktörer i ärenden där detta krävs, desto mindre krävs av det inblandade barnet, och desto stabilare grundplatta kan barnet tänkas få att bygga en trygg och utvecklande uppväxt på.

Utbildning, arbete och näringsliv



Måluppfyllelse oförändrad i hög grad uppfylld.

Anställning underlättar inflyttning. Socialnämnden har bidragit till att öka kommunens befolkning samt ett attraktivt näringsliv genom att erbjuda anställning och vikariat till nya invånare i kommunen. Inte minst underlättar vi att människor flyttar hit för arbete i privat sektor genom att medföljande familj kan arbeta i socialtjänsten. Målsättningen har också varit att öka andelen tillsvidareanställningar och erbjuda möjlighet att arbeta heltid.

Arbetsstillfällen bidrar till erfarenhet och därigenom anställningsbarhet. För att skapa goda förutsättningar för ungdomar att etablera sig på arbetsmarknaden erbjuder Socialnämnden i stor utsträckning vikariat till studenter som gör sin praktik inom nämndens verksamheter samt anställer personer under 18 år till servicetjänster inom äldreomsorgen.

Samverkan gör Piteå mer attraktivt för näringsliv och företagande. Socialnämnden samarbetar med näringsliv och civilsamhälle i den mån det är möjligt för att utveckla verksamheten och Piteå som ort. Exempel på det är verksamheten Lagkamrat som återupptagits efter pandemin, samverkansavtal med Luleå Tekniska Universitet för att utveckla ett kompetenscentrum för äldre och att olika dagliga verksamheter utför legojobb till lokala företag.

Socialtjänsten har utbildat egen personal till undersköterskor. Tillsvidareanställd personal har fått möjlighet att

studera till undersköterska genom halvtidsstudier, finansierat av det statliga projektet Äldreomsorgslyftet. Målgruppen har varit personal i hemtjänst och särskilt boende för äldre. I November studerade 45 personer och 26 hade slutfört sin undersköterskeutbildning.

Utbyggd äldreomsorg ger stöd åt växande befolkning. Ett nytt demensboende, Skogsgården, började byggas på Strömnäsbacken, och ska ha en koppling till forskning genom Luleå Tekniska Universitet samt fungera som ett kompetenscenter för att utbilda personal inom kognitiva sjukdomar.

Demokrati och öppenhet



Måluppfyllelse oförändrad i hög grad uppfyllt

Öppenhet och sekretess i balans. Socialnämnden har stort fokus på att vara öppna och transparenta i kommunikationen både internt och externt för att visa vad förvaltningen gör i spåren av pandemin, men samtidigt vara varsamma utifrån sekretess och brukarens integritet.

Socialnämndens verksamhet har betydelse för samhällsgemenskap och mångfald. I synnerhet har socialnämnden som arbetsgivare stor betydelse, och vi informerar särskilt studerande på SFI om jobbomöjligheter. Skolinformation sker genom ett samarbete mellan socialnämndens bemanningsenhet och samhällsbyggnadsnämndens arbetsmarknadsenhet. Detta väntas bidra till ökad mångfald i verksamheterna samt jämna ut skillnader i tillgång till ett kommande arbetsliv mellan människor med utländsk bakgrund och övriga medborgare. Det är även en metod för att underlätta senare rekrytering. I många av våra verksamheter möts medarbetare och brukare från olika generationer och bakgrunder på ett sätt som man sällan gör annars, vilket i sin tur främjar samhällsgemenskap med mångfald som grund.

Allmänheten välkomnas till två öppna nämndssammanträden per år, så även 2022. Dessa marknadsförs genom annons i lokaltidningen. Ett i juni som fastställer verksamhetsplan och ett i december som fastställer internbudget. Såväl dessa som övriga möten följs av ett pressmeddelande som förenklar möjligheten till insyn för media och medborgare samt bidrar till att kommunen är öppen och transparent.

Socialnämnden gör insatser för att inkludera behövandes anhöriga i kommunens omsorg, och inte enbart fokusera på personer med olika typer av problematik eller behov av direkt stöd. Öppen föreläsning om barn som anhöriga har genomförts. Anhörigrupper som hållits 2022 är för närstående till någon med:

- alkohol- och/eller drogmissbruk
- psykisk ohälsa/ psykisk sjukdom
- kognitiv svikt/demens
- kognitiv sjukdom/demens, som bor på särskilt boende för äldre.

Genusperspektivet inkluderas i sammanställningar. Statistik och nyckeltal sammanställs i regel så att de uppmärksammar eventuella könsskillnader. Brukarundersökningar har som regel ambitionen att både redovisa och analysera eventuella skillnader mellan könen.

Nämndens verksamheter informerar och diskuteras i kommunala brukarråd. Dessa kommunala råd är tillgänglighetsrådet, pensionärsrådet och förebygganderådet samt ett brukarråd i samarbete med regionens psykiatri. Här kommer medborgarna till tals vilket bidrar till måluppfyllelsen inom demokrati och öppenhet.

Egenkontroll har visat på hög rättssäkerhet i LSS-beslut. Detta framgår av en totalundersökning av samtliga LSS-beslut fattade mellan 2018-2022.

24 synpunkter/klagomål inkommit till Socialnämndens ärendehanteringssystem under året, fördelade på följande områden:

- 5 rör äldreboenden
- 4 rör hemtjänsten
- 4 rör omhändertagande av barn
- 3 rör LSS
- 8 övriga berör områden som websidan, familjerätten, utredning, samverkan, beröm eller är av mer svårsorterad karaktär.

Livsmiljö



Måluppfyllelse oförändrad i hög grad uppfyllt

Ekonomisk hållbarhet - För att närma sig en budget i balans har Socialnämnden tagit fram en kompetensförsörjningsplan och en bemanningsstrategi. Viktiga punkter i detta arbete är

- löpande analys och ökad ekonomisk förståelse

- hushållning med personal för att minska behovet av vikarier
- större samagerande mellan organisationsgränser
- samordning och utveckling av inköpsprocess och fastighetsstrategi.

Socialtjänsten är en av de första förvaltningarna som gått in i den nya inköpsprocessen som ska bidra till ekonomisk hållbarhet. Socialnämnden nyttjar i hög grad de statsbidrag som är riktade till Socialtjänstens verksamheter.

Social hållbarhet - Socialnämnden arbetar för en ökad delaktighet med brukaren i fokus där brukaren upplever att man har inflytande och möjlighet att påverka sin livssituation. Arbetet med anhörigstöd syftar till att skapa ökad delaktighet och inflytande för de som berörs av socialtjänstens insatser.

Ekologisk hållbarhet - Socialnämnden har i hög grad fortsatt med digitala möten och utbildningar i de fall det är lämpligt. En utbildning i förflyttningsteknik med stöd av VR har tagits fram och kommer att bidra till ett minskat behov av resande för att genomföra utbildningen. Lokala lösningar vid placeringar av barn och unga bidrar till färre resor både för brukaren/anhöriga samt socialtjänstens personal.

Piteå ska vara tryggt och tillgängligt för alla- Socialnämnden har bidragit med extra resurser vid evenemang som Cruising och PDOL. Under perioden har socialtjänsten tagit fram en e-tjänst för ansökan om insatser enligt SoL och LSS för äldre som startat upp under hösten.

God ekonomisk hushållning

Socialnämndens verksamheter har under året bedrivits med god ekonomisk hushållning och medvetenhet kopplat till det underskott som prognostiserats. Under året reviderades den ekonomiska handlingsplanen av Socialnämnden. Syftet med planen är att identifiera och arbeta med de områden som anses kostnadsdrivande och bör effektiviseras. Den ekonomiska handlingsplanen ska gälla även för 2023 och är därför ett levande dokument som kommer att förändras över tid för att belysa det som är aktuellt för perioden.

Socialnämnden har under året utövat internkontroll enligt fastställd internkontrollplan 2022 och gör bedömningen att den interna kontrollen varit tillräcklig.

Framtiden

Prognosen fram till 2030 är att personer över 80 år med behov av äldreomsorg kommer att fortsätta öka. Det kommer att innebära volymökningar för socialnämnden. En volymökning förväntas även ske utifrån tendensen i samhället med fler personer med psykisk ohälsa och resurssvaga personer. Det medför fler orosmålningar både gällande barn och vuxna, vilket leder till fler insatser av socialnämnden.

För att möta behovet har socialnämnden antagit boendeplaner för både äldreboende samt gruppboende för funktionsnedsatta. Planeringen för ytterligare ett nytt äldreboende och en gruppboende har också påbörjats.

De viktigaste och mest kritiska frågorna för socialnämnden att förhålla sig till för att klara ovanstående omställning är en förmåga att möta de ökade volymerna, förmåga att kunna förhålla sig till begränsade ekonomiska och personella resurser, dvs att nämndens resurser måste räcka till fler samt att förändra arbetssätt och processer. En viktig del i detta är att hitta nya sätt att samverka och samagera med andra för att klara uppdraget. Nära vård i samverkan med regionen, stöd till egen försörjning i samverkan med samhällsbyggnadsförvaltningen, tidiga och hemmabaserade stödinsatser till barn och ungdomar med andra huvudmän är några exempel på viktiga inriktningar för framtiden. Vad gäller Nära vård är det viktigt att även fokusera på vuxna och barn med behov av psykiatrisk vård.

Även frågor som bemanning, personalens kompetens/utbildning, fler brukare med stora och omfattande vårdbehov blir viktiga inför framtiden. Att hitta rätt kompetens är välfärdens största utmaning. Men när arbetskraften inte räcker till måste nyrekrytering kompletteras med flera olika åtgärder. För att möta behoven behöver socialnämnden säkerställa kompetensförsörjningen där olika aktiviteter som t.ex. heltidsresan, att erbjuda tillsvidareanställning istället för timvikariat, hälsofrämjande insatser på arbetsplatserna, utbildning i egen regi och i samverkan med andra aktörer, satsning på handledarskap och andra kompetenshöjande och främjande insatser kommer att vara av stor vikt.

Socialnämnden kommer även att fortsätta det arbete som påbörjats med olika effektiviseringsåtgärder och nya lösningar för att bedriva en bra socialtjänst. Användandet av välfärdsteknik i samband med verksamhetsutveckling förväntas öka, även om det kortsiktigt förväntas leda till ökade kostnader. Ett exempel på effektivisering är processen gällande inflyttning på särskilt boende för äldre som har utvecklats under 2021. Syftet med detta är att skapa tydlighet i processen vad gäller tidsplan och rollfördelning så att lediga platser beläggs så fort som möjligt och att förhindra att stora omsorgskrävande ärenden blir kvar inom hemtjänsten. Detta för att bättre tillgodose brukarens individuella behov. För att effektivisera arbetet inom barn och familj fortsätter man att erbjuda insatser på hemmaplan istället för institutionsvård i de fall där det är möjligt.

Några ytterligare faktorer som kommer att påverka socialnämndens förutsättningar är förändringar i lagstiftningen som kommer att ske de närmaste åren. Tex. en ny socialtjänstlag, äldreomsorgslag samt samsjuklighetslagstiftning. Ett viktigt förslag i utredningen om nya socialtjänstlagen är att socialtjänsten ska främja jämställda levnadsvillkor,

arbets förebyggande, uppföljande och evidensbaserat

Från och med första oktober 2023 kommer personalen ha rätt till minst 11 timmars nattvila, vilket väntas medföra ökade kostnader och svårare bemanning.

En del av de statliga medel som socialnämnden tar del av förväntas komma att beräknas på ett nytt sätt från och med 2024. Dessa statliga medel uppgick till 19,2 mkr 2022. Dessa förändringar kan komma att spela stor roll för socialnämndens finansiering.





Åtgärder och uppdrag

Nämnden har inga tidsbegränsade riktade uppdrag eller åtgärder.

Nyckeltal




Respektive nyckeltal visar inrapporterade värden för den senaste tillgängliga perioden. För individbaserade nyckeltal redovisas uppgifter fördelat på kvinnor och män.


Nyckeltal beslutade av Kommunfullmäktige

Nyckeltal	Period	Målvärde	Utfall	Kvinnor	Män
 Antal inledda utredningar enligt SoL 11:1 av barn och unga, 0-20 år (ackumulerat från årskiftet)	Dec 2022		445	217	228
 Personaltäthet inom vård och omsorgsboende, årsarbetare per plats	2022	0,884	0,83		
Försörjningsstöd alla hushåll, genomsnitt månader	2022		3,4		
Kommunens verksamhet för personer med funktionsnedsättning fungerar bra i kommunen, andel (%)	2021	69,4 %	76,7 %		
Socialtjänstens stöd och hjälp till utsatta personer fungerar bra i kommunen, andel (%)	2021	52 %	58,7 %		
Äldreomsorgen fungerar bra i kommunen, andel (%)	2021	63,8 %	73,8 %	72,1 %	75,5 %
 Sjukfrånvaro, % (ackumulerat 12 månader bakåt)	Nov 2022	≤4,5 %	8,8 %	9,3 %	5,9 %
Andel heltidstjänster, %	Dec 2022	≥95 %	85,5 %	86,5 %	80 %
Antal timmar som utförs av timanställda (ackumulerat 12 månader bakåt)	Nov 2022	<414 170	382 465	267 627	114 838
Kvinnors lön i förhållande till mäns lön, %	Dec 2022	100 %	106,2 %		
 Budgetavvikelse nämnd/styrelse, mkr	2021	≥0 mkr	-20,8 mkr		

Nyckeltal personaltäthet SÄBO är för 2022 0,913 årsarbetare per plats med sjuksköterskor är inräknat.

Nyckeltal beslutade av nämnd/bolag

Nyckeltal	Period	Målvärde	Utfall	Kvinnor	Män
 Unga vuxna med ekonomiskt bistånd, andel (%)	2021		5,4 %		
Totalt inflöde (antal) på mottagningen Barn och Familj	2022		1 463		
Andel anmälningar av totalt inflöde till mottagningen Barn och Familj, %	2022		97 %		
Andel ansökningar av totalt inflöde till mottagningen Barn och Familj, %	2022		3 %		
 Vuxna biståndsmottagare med långvarigt ekonomiskt bistånd, andel (%)	2021		30 %	28,9 %	31,1 %
 Invånare som någon gång under året erhållit ekonomiskt bistånd, andel (%)	2021		2,1 %		
Andel personer i åldrarna 65 år och äldre i ordinarie boende som uppgett att de var mycket/ganska nöjda med personalens bemötande, %	2022	≥95 %	99 %	99 %	99 %
Andel personer i åldrarna 65 år och äldre i särskilt boende som uppgett att de var mycket/ganska nöjda med personalens bemötande, %	2022	≥95 %	94 %	92 %	100 %
Brukarbedömning hemtjänst äldreomsorg - trygghet (mycket trygga), andel (%)	2022		50 %		
Brukarbedömning särskilt boende äldreomsorg - trygghet (mycket trygga), andel (%)	2022		53 %		
Personer 75+ år i särskilt boende med olämpliga läkemedel, andel (%)	2021		10,3 %	8 %	15,7 %
Personer 75+ år i särskilt boende med tio eller fler läkemedel,	2021		33,2 %	33,3 %	32,8 %

Nyckeltal	Period	Målvärde	Utfall	Kvinnor	Män
andel (%)					
 Anställda utrikes födda inom individ- och familjeomsorg, balanstal	2021	1	0,89		
Anställda utrikes födda inom omsorg om äldre och personer med funktionsnedsättning, balanstal	2021	1	1,76		

Nyckeltalen *Följsamhet till basala hygienrutiner i särskilt boende för äldre, andel (%)* samt *Följsamhet till basala klädregler i särskilt boende för äldre, andel (%)* har plockats bort på grund av att arbetet med framtagandet bedömts för betungande och oproportionerligt sett till nyckeltalets betydelse.

Basnyckeltal

Verksamhetsbeskrivande basnyckeltal redovisas utifrån verksamhetsområde samt nyckeltalskategorierna utbud, efterfrågan, prestationer, personal och kostnader.

Barn och familj

Efterfrågan	Period	Utfall
Antal inledda utredningar enligt SoL 11:1 av barn och unga, 0-20 år	Dec 2022	

Kostnader	Period	Utfall
Kostnad barn och ungdomsvård, kr/inv	2021	1 773

Ekonomiskt bistånd

Efterfrågan	Period	Utfall
Försörjningsstöd - antal hushåll i försörjningsstöd	2022	284
Invånare som någon gång under året erhållit ekonomiskt bistånd, andel (%)	2021	2,1 %

Personal	Period	Utfall
Årsarbetare, stöd till försörjning	2022	15,9

Kv 14 / M 1,9

Kostnader	Period	Utfall
Kostnad ekonomiskt bistånd, kr/inv	2021	840

Missbruks- och beroendevård

Efterfrågan	Period	Utfall
Antal personer som alkohol- och narkotikagruppen ger stöd till	2022	339

Personal	Period	Utfall
Årsarbetare, socialpsykiatri/missbruksvård	2022	23,5

Kv 16,9 / M 6,6

Kostnader	Period	Utfall
Kostnad missbrukarvård vuxna, kr/inv	2021	722

Stöd till personer med funktionsnedsättning

Utbud	Period	Utfall
Antal särskilda boendeplatser, för personer under 65 år	2022	171

Personal	Period	Utfall
Årsarbetare, psykosocialt stöd och daglig verksamhet (exkl. arbetsanpassning och SAVO)	2022	140,9

Kv 111,1 / M 29,8

Kostnader	Period	Utfall
Kostnad funktionsnedsättning insatser i ordinärt boende enl. SoL, kr/inv	2021	843
Kostnad särskilt boende insatser för funktionsneds enl. SoL exkl. lokalkostnader, kr/inv	2020	713

Äldreomsorg

Utbud	Period	Utfall
Antal särskilda boendeplatser	2022	526
Andel invånare 80+ i särskilt boende	2021	15,1 %

Kv 18,3 / M 10,3

Efterfrågan	Period	Utfall
Antal personer som har hemsjukvård	2022	414

Kv 265, M 149

Efterfrågan	Period	Utfall	
Antal personer som har hemtjänst	2022	596	

Prestationer	Period	Utfall	
Brukarbedömning särskilt boende äldreomsorg - helhetssyn, andel (%)	2022	82 %	<i>Kv 81 / M 83</i>
Brukarbedömning hemtjänst äldreomsorg - helhetssyn, andel (%)	2022	93 %	<i>Kv 92 / M 95</i>

Personal	Period	Utfall	
Årsarbetare, särskilt boende	2022	462,8	<i>Kv 404,8 / M 58</i>
Årsarbetare, ordinärt boende	2022	277,4	<i>Kv 246,8 / M 30,6</i>

Kostnader	Period	Utfall	
Nettokostnad särskilt boende äldreomsorg, kr/inv	2021	8 818	
Nettokostnad äldreomsorg, kr/inv	2021	14 495	

§12

Investeringsbudget 2023

23SNI9

§13

Kompletterande investeringar för brandskydd 2021

21SN172

§14

Internkontrollplan 2023

22SN205

§15

Tertialrapport verksamhetsstöd

22SN171

§16

Tertialrapport vård och omsorgsboende

22SN54

§17

Tertialrapport ordinärt boende

22SN62

§18

Tertialrapport en ingång

22SN58

§19

Tertialrapport hälso- och sjukvård

22SN53

§20

Köp av läkemedelsrobotar

22SNI96

§21

Tertialrapport psykosocialt stöd till vuxna samt daglig verksamhet

22SN59

§22

Tertialrapport individ- och familjeomsorgen

22SN63

§23

Tertialrapport stöd till funktionsnedsatta

22SN64

§24

Delgivningar januari

23SN22

§25

Delegationsbeslut december

23SN10

§26

Ordförande och socialchef informerar

23SN7

§27

Av ledamöterna väckta ärenden

23SN8